

Condições laborais y vínculos precarios en el espacio Gestión del Trabajo Sanitario

Autoras:

Samara da Silva Ribeiro

Tatiana de Medeiros Carvalho Mendes

Janete Lima de Castro



Introducción

- ▶ La gestión del trabajo en salud es responsable de coordinar e implementar políticas de gestión del trabajo, certificación y provisión de profesionales de la salud en el territorio nacional brasileño.
- ▶ El desarrollo de actividades de gran responsabilidad, combinado con condiciones laborales inadecuadas y relaciones laborales frágiles, puede causar sufrimiento y enfermedades a los trabajadores.



Objetivo

Considerando la complejidad e importancia de la salud de los trabajadores, este trabajo tiene como objetivo:

- ▶ Analizar aspectos de las condiciones laborales que pueden estar relacionados con la precariedad del trabajo en un departamento de gestión del trabajo en salud.



Metodología

- ▶ Este es un recorte de la segunda etapa de la investigación *“La salud del trabajador en los espacios de gestión del trabajo y educación para la salud”*, que integra el proyecto paraguas *“Apoyo y fortalecimiento de acciones de investigación en el campo de la gestión del trabajo y de la educación para la salud”*.



Metodología

El estudio tiene un enfoque: Descriptivo, transversal y cuantitativo.

El escenario de investigación: Fue un Departamento de Gestión del Trabajo en Salud en Brasil en 2020.

La recolección de datos: A través de un formulario en formularios de google, e nviado por correo electrónico a todos los profesionales que trabajan en el departamento mencionado.



Metodología

La información recolectada se procesó: Con software Excell, Statistical Package for Social Sciences (SPSS) y se realizó análisis exploratorio de datos cuantitativos y análisis de datos descriptivos con cálculos de frecuencias y medias absolutas y relativas.

La investigación fue aprobada por el Comité de Ética en Investigación (CEP) del Hospital Onofre Lopes de la Universidad Federal de Rio Grande do Norte (UFRN) bajo el dictamen 4,005,643.



Resultados

En el estudio participaron 51 trabajadores y la mayoría no tiene relación laboral permanente con el departamento, 37 (72,5%) becarios y 4 (7,8%) subcontratados.



Solo 9 (17,7%) de los profesionales siguen el régimen legal o por CLT (Consolidación de las Leyes del Trabajo);



En cuanto a la jornada laboral en el puesto / función actual, la mayoría de los profesionales tienen menos de 1 año 16 (31,4%) o entre 1 y 5 años 15 (29,4%);





Resultados



Se observan cuestiones relacionadas con el tiempo de trabajo excesivo para los profesionales que afirman trabajar más de 8 horas 14 (27,5%).



Algunas palabras como, "Estresante", "Agotadora", "Desigual", "Duro", se utilizaron para describir el trabajo y demostrar los sentimientos negativos de los profesionales al respecto.





Consideraciones finales

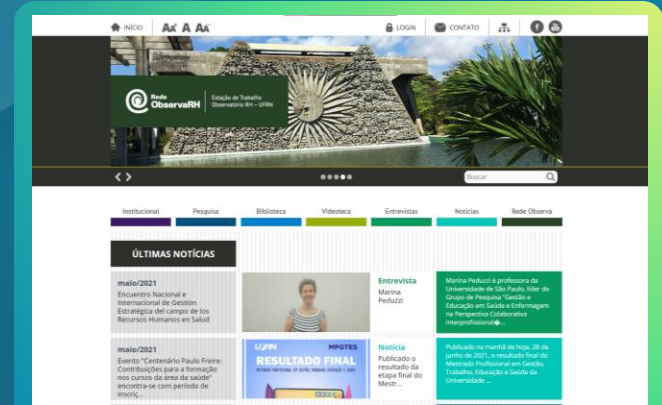
- ▶ Las circunstancias citadas demuestran que los trabajadores experimentan *relaciones laborales frágiles* en términos de estabilidad laboral, carrera y carga de trabajo.
- ▶ Situaciones como estas pueden provocar continuos sentimientos de *presión, inseguridad, desmotivación* y ser un factor desencadenante de enfermedades en el ámbito físico y emocional.



Consideraciones finales

- ▶ El estudio destaca la importancia de *garantizar condiciones de trabajo seguras y vínculos* para los trabajadores, con el fin de garantizar su salud en el lugar de trabajo.

Conozca nuestro sitio web y redes sociales



observatoriorhufnrn

<http://observatoriorh.ufrn.br/>

iMuchas gracias!

Referencias bibliográficas

- ▶ CAMARGO, Brígido Vizeu; JUSTO, Ana Maria. *Tutorial para uso do software Iramuteq*. Disponível em: <<http://iramuteq.org/documentation/fichiers/tutoriel-portugais-22-11-2018>> Acesso em 04 dez 2020.
- ▶ MACHADO; OLIVEIRA; MOYSES In: Celia Pierantoni, Mario Roberto Dal Poz, Tania França. (Org.). *O Trabalho em Saúde: abordagens quantitativas e qualitativas*. 1ª.ed. Rio de Janeiro: CEPESC,UERJ, 2011, v. 001, p. 103-116.
- ▶ MACHADO, Maria Helena; XIMENES NETO, Francisco Rosemiro Guimarães. *Gestão da Educação e do Trabalho em Saúde no SUS: trinta anos de avanços e desafios*. *Ciênc. saúde coletiva*, Rio de Janeiro , v. 23, n. 6, p. 1971-1979, jun. 2018 .