



fapesb 
Fundação de Amparo
à Pesquisa do Estado da Bahia

CARACTERIZACIÓN DE LA FORMACIÓN Y DE LA FUERZA DE TRABAJO EN ENFERMERÍA EN LA RED ESTATAL DE SALUD, BAHIA, BRASIL

**Cristina Maria de Meira Melo
Juliana Alves Leite Leal
Tatiane Araújo dos Santos
Livia Angeli Silva
Tatiane Cunha Florentino
Karolline Santos Macedo
Mariana Costa da Silva
Clarissa Assis de Carvalho**

Introducción

- Constitución del campo de trabajo en enfermería en Brasil - división técnica y social
- Las políticas públicas de salud influyen las acciones de las enfermeras
- Trabajadoras de nivel medio – actividades manuales.
- Enfermera - actividades intelectuales además de procedimientos asistenciales con mayor complejidad.
- Reorganización de los servicios de salud con ampliación de las instituciones de salud de media y alta complejidad
- Ampliación de la formación de profesionales de nivel técnico, cuanto de nivel superior, incluyendo el posgrado.

Justificativa

- Las profesionales de enfermería representan el mayor cuantitativo (60%) de trabajadoras en el SUS (Sistema Único de Salud) estatal.
- La caracterización del perfil de las trabajadoras enfermeras en la rede de servicios en el SUS estatal podrá revelar:

aspectos sociales y económicos del trabajo por la inexistencia de conocimiento producido sobre la fuerza de trabajo de enfermería en Bahia

puede también contribuir para valorizar estas profesiones, mostrando visibilidad al servicio prestado a la población.

Objetivo

Caracterizar la formación, el perfil sociodemográfico y profesional de las trabajadoras en enfermería en el Sistema Único de Salud (SUS), Bahia, Brasil.

Metodología

- Investigación exploratoria, descriptiva y de abordaje cuantitativa
- Los datos fueron colectados a partir de datos secundarios sobre la fuerza de trabajo en el campo de enfermería en la red de servicios estatal, y sistematizados en el software Excel.
- El estado de Bahia, localizado en la Región Nordeste de Brasil y representa el quinto estado en extensión territorial.

La red asistencial de servicios de salud estatal -
media y alta complejidad - 36 hospitales, 04
maternidades, 12 centros de referencia, 07 Unidades
de Pronto Atendimento.

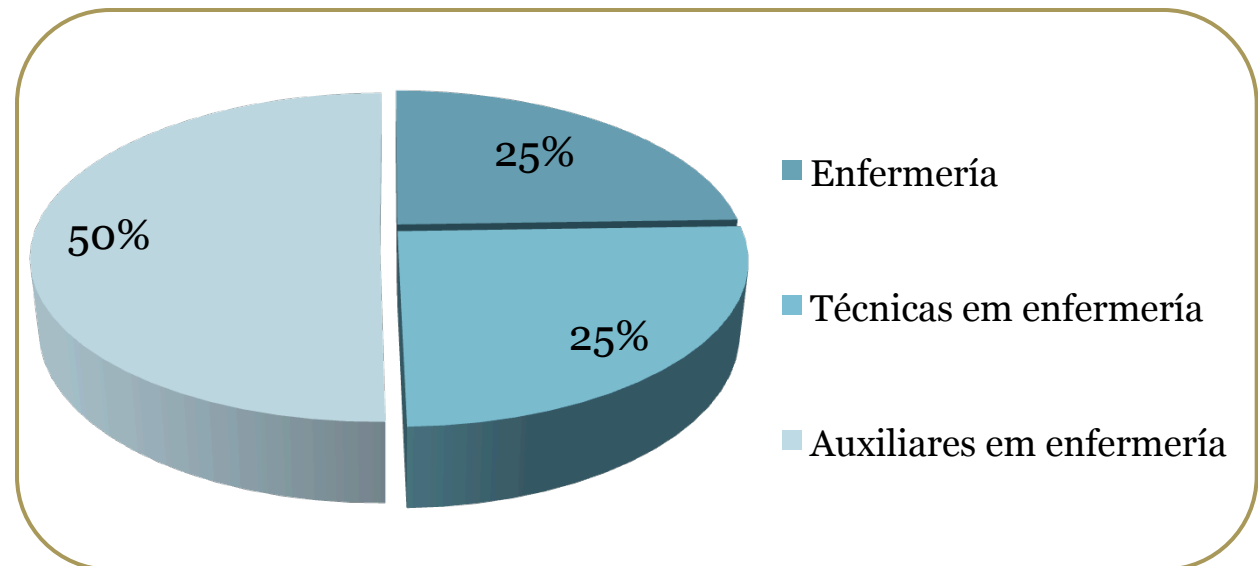


Metodología

- Los datos fueron obtenidos por medio de fuente secundaria, utilizando el banco de informaciones de la Secretaría de Administración de Estado de Bahia, en diciembre de 2013. Los datos han sido tratados en *software excel* versión 2007 y realizada el análisis de frecuencia.
- Este estudio está vinculado al proyecto de investigación: *Análise do Processo de Trabalho em Enfermagem no SUS/Bahia* - Aprobado por el Comité de Ética en Pesquisa de la Escuela de Enfermería de la Universidad Federal de Bahia en 18 de septiembre de 2013

Resultados

- La Secretaría de Salud del Estado (SESAB) contaba con 9561 trabajadoras del campo de enfermería bajo administración directa.
- Son en mayoría mujeres, con vínculos formales en la red de servicios estatales.



Edad

	Enfermeras		Técnicas de enfermería		Auxiliares de enfermería	
	n	%	n	%	n	%
Edad (en años) (N = 9.561)						
20 a 24	1	0,04	15	0,62	-	-
25 a 29	127	5,43	258	10,68	5	0,10
30 a 34	444	18,97	670	27,74	106	2,21
35 a 39	376	16,07	588	24,35	268	5,58
40 a 44	225	9,62	420	17,39	488	10,15
45 a 49	314	13,42	280	11,59	848	17,64
50 a 54	402	17,18	133	5,51	1343	27,94
55 a 59	308	13,16	41	1,70	1122	23,35
60 a 64	113	4,83	10	0,41	415	8,64
65 a 69	28	1,20	-	-	177	3,68
70 a 74	1	0,04	-	-	30	0,62
75 a 80	-	-	-	-	4	0,08
81 a 84	1	0,04	-	-	-	-

Tiempo de Servicio

	Enfermeras		Técnicas de enfermería		Auxiliares de enfermería	
	n	%	n	%	n	%
Tiempo de servicio (años) (N = 9.561)						
< 3	916	39,15	1045	43,27	1	0,021
≥ 3 a < 5	33	1,41	409	16,94	11	0,23
≥ 5 a < 10	365	15,60	958	39,67	1152	23,97
≥ 10 a < 15	6	0,26	0	0,00	0	0,00
≥ 15 a < 20	73	3,12	0	0,00	326	6,78
≥ 20 a < 25	630	26,92	1	0,04	1397	29,07
≥ 25 a < 30	149	6,37	0	0,00	620	12,90
≥ 30 a < 35	149	6,37	1	0,04	1032	21,47
≥ 35	19	0,81	1	0,04	267	5,56

Las enfermeras y técnicas son las más jóvenes y con menor tiempo de servicio

Carga Horaria y Remuneración

	Enfermeras		Técnicas de enfermería		Auxiliares de enfermería	
	n	%	n	%	n	%
Carga Horaria	N=2340		N=2415		N = 4806	
180	1374	58,7	2216	91,8	1680	35
240	966	41,3	199	8,2	3126	65
Estimativa Sueldo (N = 9.561)						
< 227 €	25	1,07	2	0,1	11	0,2
≥ 227 a < 454 €	1437	61,41	2413	99,9	4691	97,6
≥ 454 a < 681 €	849	36,28	0	0,0	102	2,1
≥ 681 €	22	0,94	0	0,0	2	0,0
≥ 908 € a < 1135 €	4	0,17	-	-	-	-
≥ 1135 € a < 1362 €	0	0,00	-	-	-	-
≥ 1362 € a < 1589 €	1	0,04	-	-	-	-
≥ 1589 €	2	0,09	-	-	-	-

Perfil de formación

Variedad de situaciones en nivel de escolaridad y calificación tanto en nivel medio, como en nivel superior.

ENFERMERAS

61,9 % nivel de graduación
38,1 % nivel de posgrado (35,1% especialización y 3% maestría o doctorado)

TÉCNICAS EN ENFERMERÍA

X% Especialización de nivel técnico

AUXILIAR DE ENFERMERÍA

8,3% solamente la enseñanza básica
56,2% con nivel medio de escolaridad
26,4% concluyeron al curso técnico, pero siguen en el cargo para lo cual fueron concursados como auxiliares de enfermería.

Elevación en el grado de formación de los trabajadores de nivel medio

	Técnicas em Enfermería		Auxiliares de Enfermería		TOTAL	
	n	%	n	%	n	%
Concluído	46	1,9	251	5,2	297	4,1
Incompleto	53	2,2	187	3,9	240	3,3
TOTAL	99	4,1	438	9,1	537	7,4

Cursos de graduación más buscados

- 34,3% eligen la graduación en enfermería
- 17,6% buscan otros cursos en el área de salud
- 26,6% buscan el área de educación

Conclusiones

- La mantención de la hegemonía femenina en el campo de enfermería.
- El predominio de los vínculos formales en la administración directa de la red de servicios estatales, siendo visible las décadas que más ingresaran profesionales en el estado.
- El aumento gradual del porcentual de enfermeros y técnicos en las últimas décadas.
- Las diferentes formaciones no tienen impacto significativo en la remuneración de las trabajadoras.

Conclusiones

- Existe un alto porcentual de enfermeras sin formación de posgrado, cuando tal condición es requisito para progresión en la carrera. De lo contrario, las auxiliares de enfermería posee grado de formación mayor de lo que es exigido en la ocupación.
- Se destaca también el número de técnicas y principalmente de auxiliares con diploma de graduación y que siguen trabajando en la misma ocupación.

REFERENCIAS

Melo C. Divisão social do trabalho e enfermagem. São Paulo: Cortez; 1986.

GORZ, A. Metamorfoses do Trabalho: crítica da razão econômica. Tradução de Ana Montoia. 2. ed. São Paulo: Annablume; 2007.

Pereira MJB, Fortuna CM, Mishima SM, Almeida MCP, Matumoto S. A enfermagem no Brasil no contexto da força de trabalho em saúde: perfil e legislação. Rev Bras Enferm 2009 set-out; 62(5):771-7.

Braverman H. Trabalho e capital monopolista. Rio de Janeiro: Zahar; 1977.

Conselho Federal De Enfermagem. Comissão de Business Intelligence. Análise de dados dos profissionais de enfermagem existentes nos Conselhos Regionais. Brasília, DF: 2010.

Therrien SMN, Barreto MC, Almeida MI, Moreira TMM. Formação profissional: mudanças ocorridas nos cursos de enfermagem, Ceará/Brasil. Rev Bras Enferm 2008 mai-jun; 61(3):354-60.

Santana VS, Cunha S. Estudos Transversais. In: Almeida Filho N, Barreto, ML. Epidemiologia & Saúde: Fundamentos, métodos, aplicações. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan; 2011. p186-93.

Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Censo Brasileiro 2010 [acesso em 25 abr 2013]. Disponível em: <http://www.ibge.gov.br/estadosat/perfil.php?sigla=ba#>

Marsiglia RMG. Auxiliares de enfermagem: mercado de trabalho, perfil, satisfação e expectativas no programa de saúde da família na cidade de São Paulo. Trab Educ Saúde [on line] 2006; 4(1):109-30.



Contacto:

Grupo de Investigación - GERIR

<https://blog.ufba.br/grupogerirenfermagem/>

Salvador - Bahia - Brasil