

**XX Congresso annuale dell'Associazione  
America i sistemi di analisi  
Salute**

**2, 3 e 4 settembre 2010 a Città del Messico**

**Tema principale**

**Analisi comparativa dei sistemi sanitari:  
verso l'universalizzazione di equità e di.**

**LAVORO:**  
**Stress e lavoro richiede il tipo di contratto**

**LINEA soggetto del lavoro:**  
**Epidemiologia e Condizioni e salute mentale. Vulnerabilità e gruppi di  
Salute Globale**

**Presente**

**Dra. Ma. Luisa García Leal**

**Mtra. Maria Lorena Gamba Alcocer**

**Dr. Marco Antonio Carrillo Pacheco**

**Dra. Elia Socorro Díaz Nieto**

**Istituzione di affiliazione**  
**Universidad Autonoma de Queretaro**

# Sfondo

- Elevati costi personali e sociali generati dal stress sul lavoro hanno portato l'Unione europea, l'OIL e l'OMS, per sottolineare l'importanza della prevenzione e del controllo dello stress sul posto di lavoro

# Sfondo

- In Messico e in America Latina, legislative stress sul lavoro non è considerato una malattia professionale

# Sfondo



Il presente documento intende fornire analisi per i lavoratori, i datori di lavoro e le autorità sanitarie ritengono l'impatto dello stress, sia individuale, collettivo, sociale ed economico

# Ricerca ambientale



La società oggetto di studio, è specializzata nella progettazione e produzione di segnaletica per l'auto, (teschi) con tre processi, la prima iniezione di materiale, il secondo è metallizzato per il trattamento interno del cranio e il terzo è montaggio

# Metodología



## RICERCA DOMANDA

Qual è la relazione tra stress da lavoro e le esigenze di lavoro del tipo di lavoratori a contratto?

# Metodología

- **IOTESI**

Ci sono differenze significative tra i dipendenti sindacalizzati e fiducioso circa il loro livello di stress sul lavoro e richieste di lavoro.



# Metodología



## POPOLAZIONE

Si è ritenuto una società nel settore automobilistico con un  $n = 249$  su un totale di 300, è stato applicato al 83% del personale tra cui tutti i messaggi e le aree

# Metodología

- VARIABILI  
PSICOLOGICA

Lo stress occupazionale (EO) si riferisce a fattori di stress sul posto di lavoro sono dovute alla sua natura, le condizioni di lavoro, i conflitti interpersonali, di supervisione, la gestione o di gestione inefficiente, i conflitti tra lavoro , gli obblighi e le necessità personali di sé

# Metodología

- VARIABILI

## ORGANIZZATIVO

Richieste di lavoro ...

In termini di orario di lavoro

A seconda della quantità e intensità del lavoro

In funzione di monitoraggio del lavoro

A seconda del tipo di attività

A seconda della qualità del lavoro

# Metodología

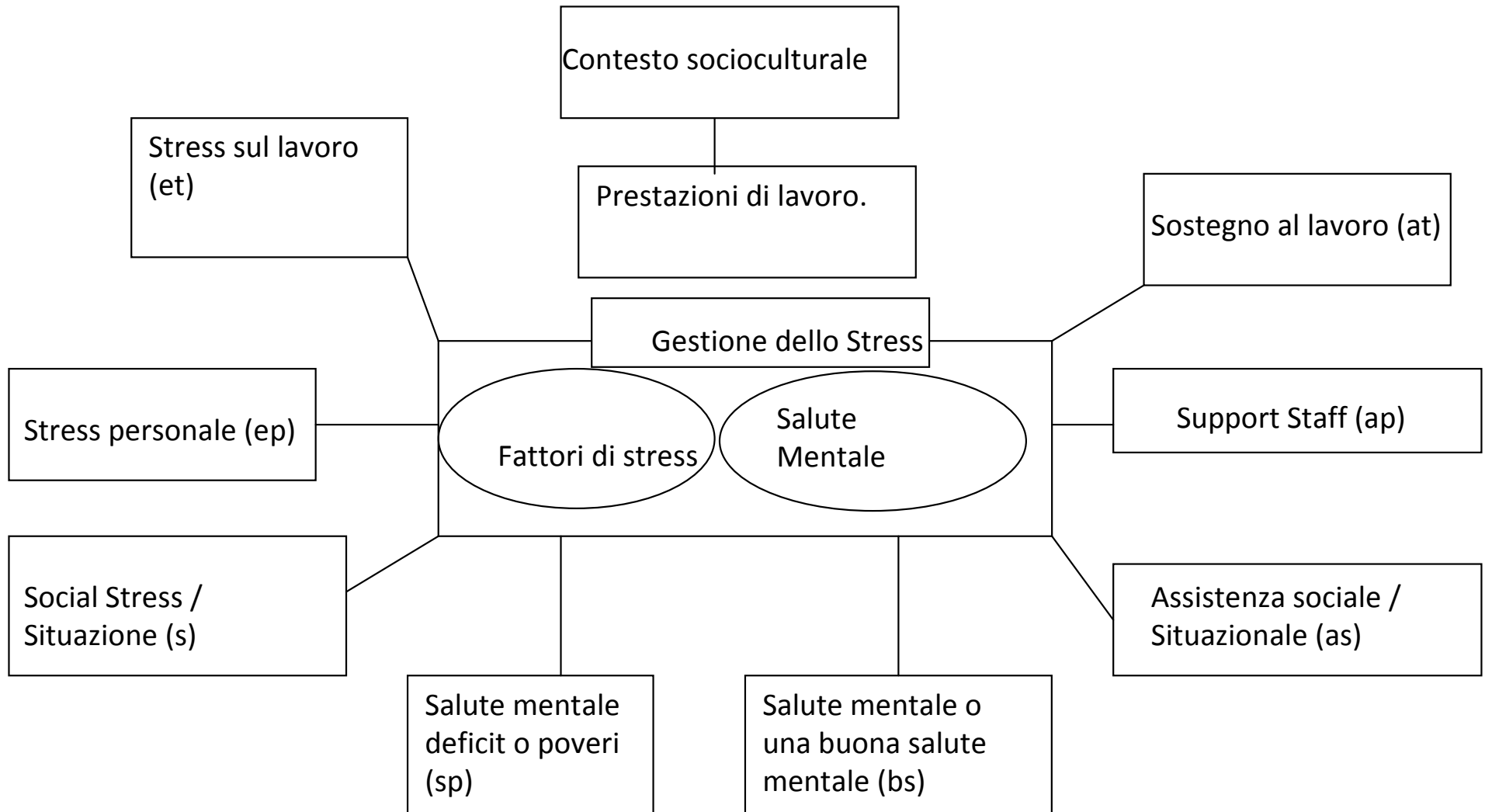
- **STRUMENTI**

SWS-Self Lavoro Sociale (Gutierrez e Osterman 1994)

200 composto reagenti organizzata in otto scale Likert (ordinali) valutare i livelli di stress e di sostegno nei settori della vita personale, sociale e del lavoro.

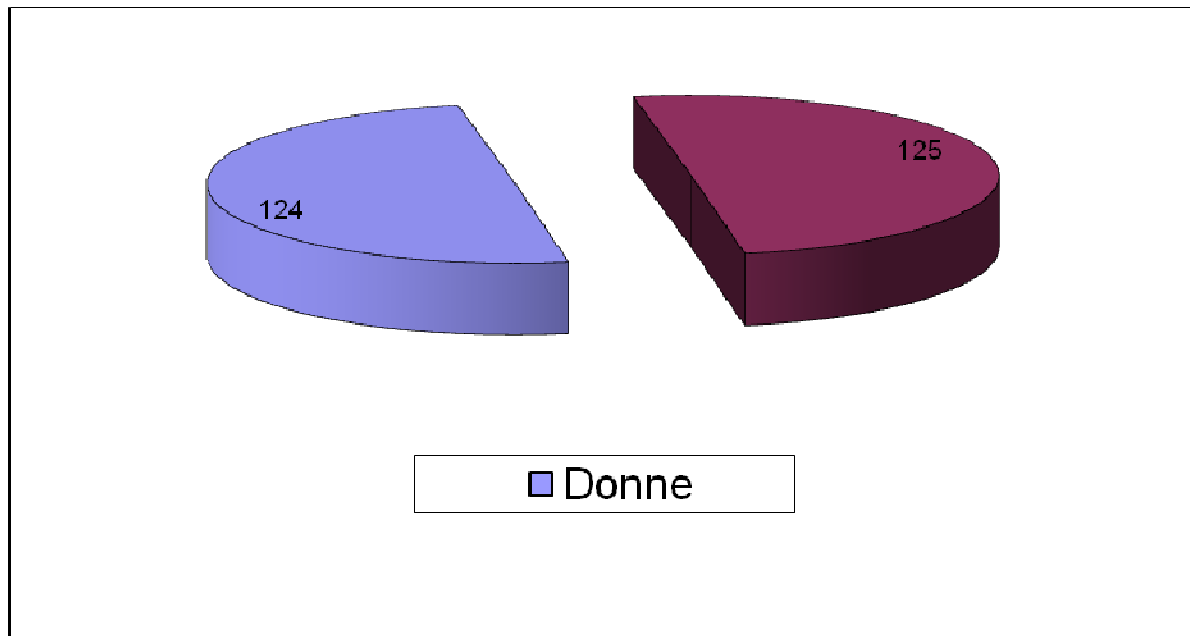
Ogni scala con 25 affermazioni positive (supporto) e negativi (stress)

# SWS-Survey descrizione e le variabili



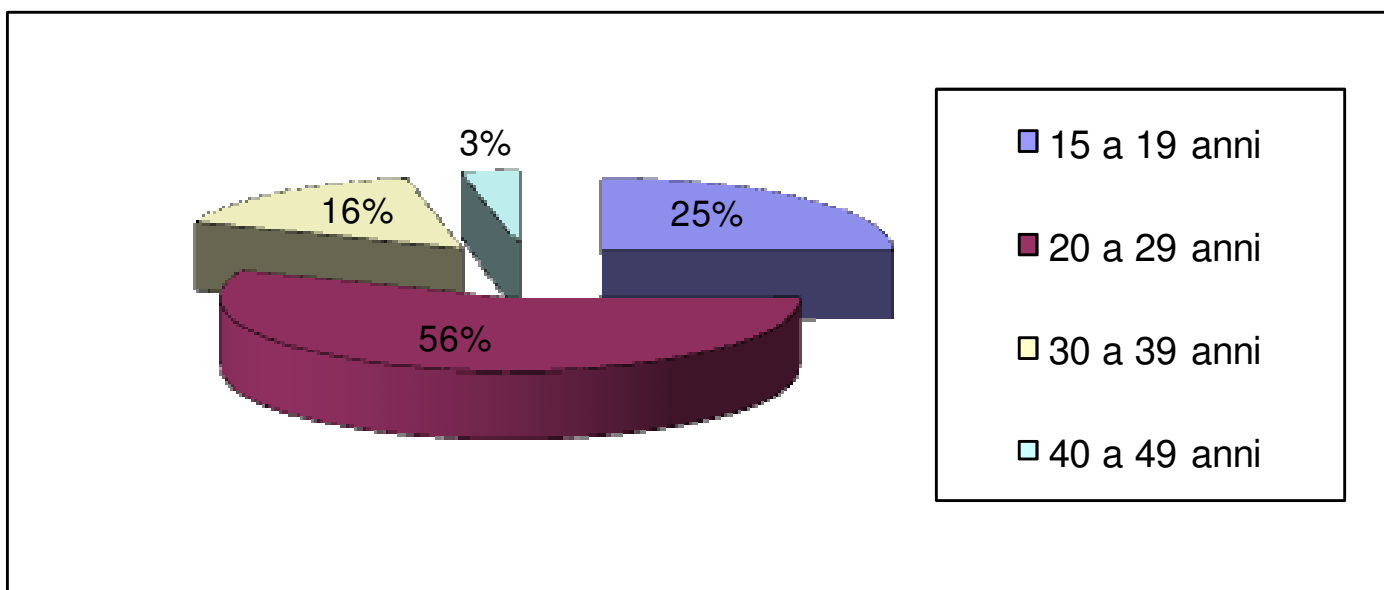
# Risultati

- 49,8% sono donne e 50,2% uomini



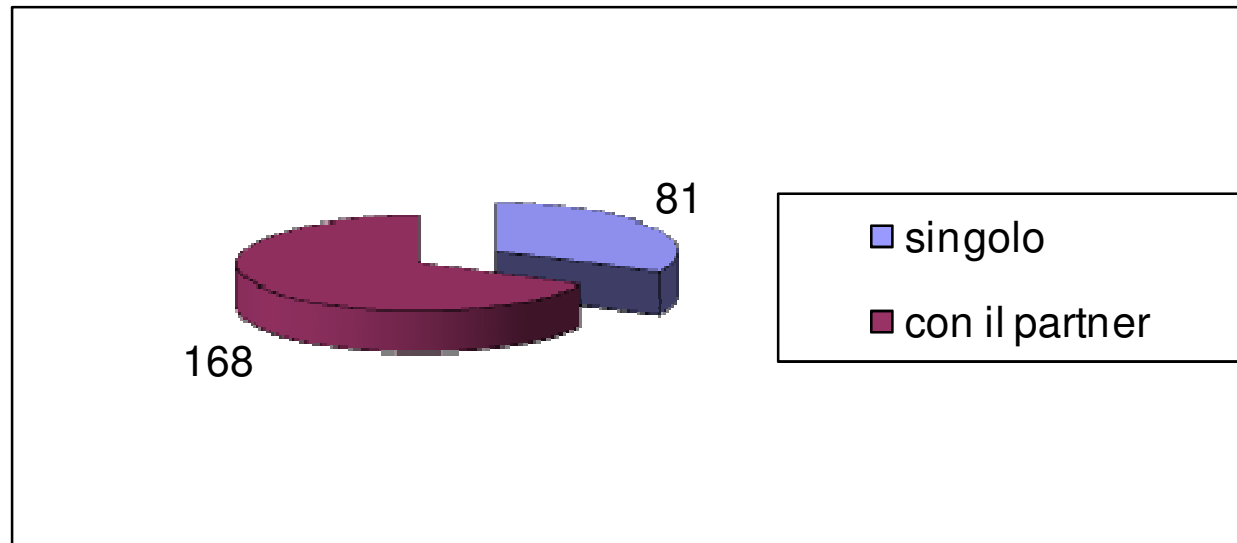
# Risultati

- Si tratta di una popolazione giovane superiore al 50% sono di età compresa tra 20 e 29



# Risultati

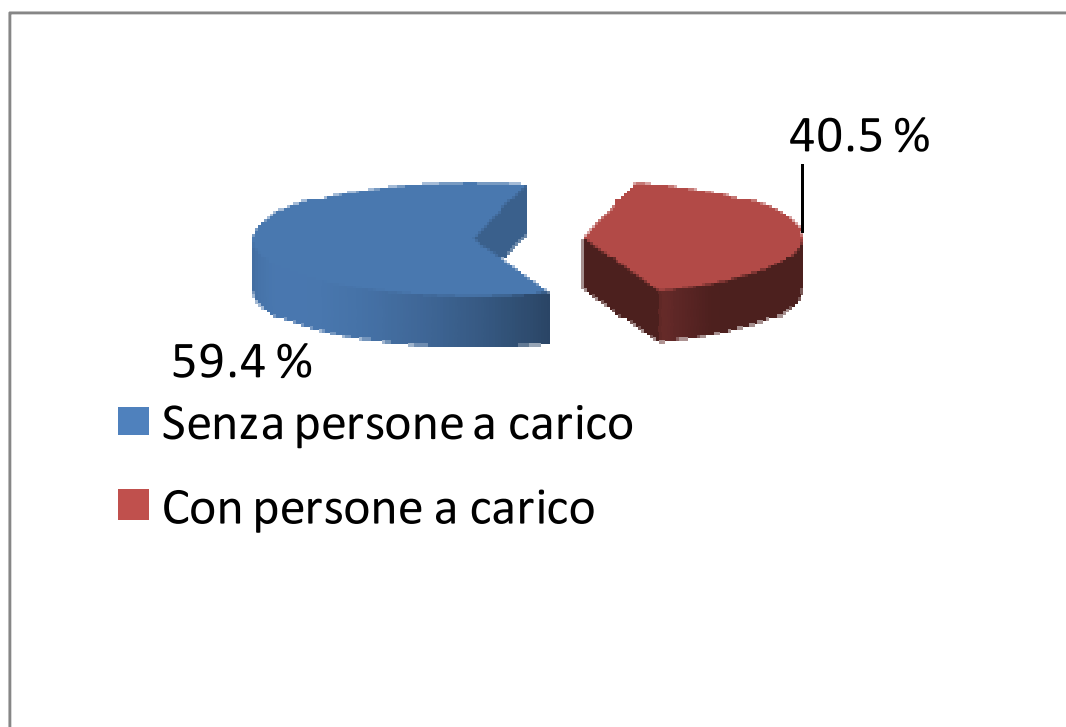
- Dello stato civile, il 67% ha dichiarato di avere un partner e il 33% ha un partner





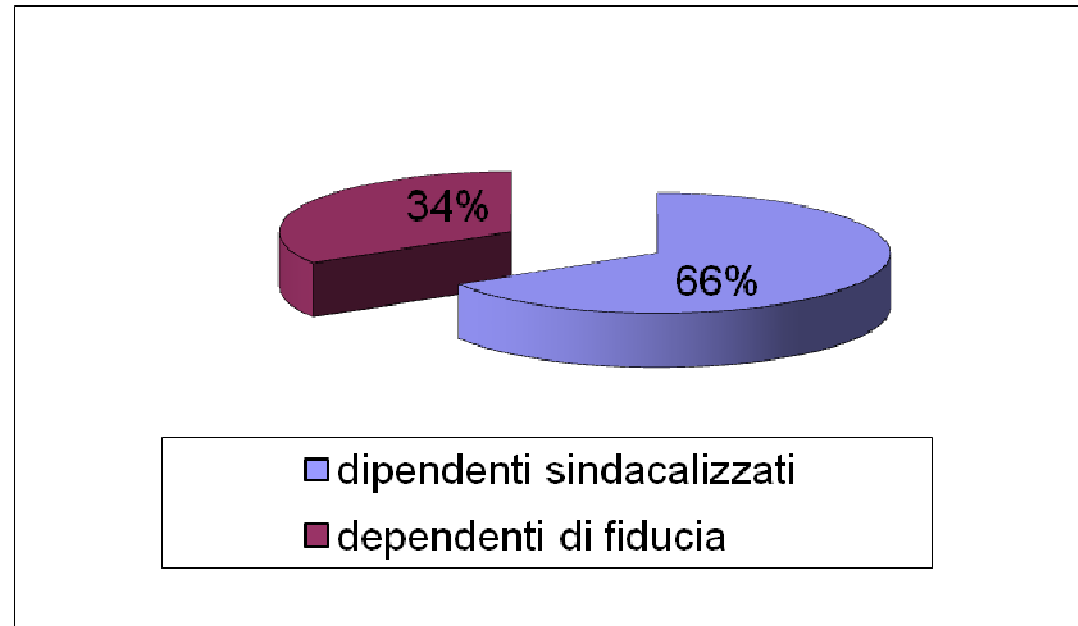
# Risultati

- 59,4% senza persone a carico e 40,5% con persone a carico, mentre il 33% ha un partner, fratelli o genitori a carico possono includere



# Risultati

- I dipendenti sindacalizzati coperto il 66% e il 34% di fiducia



# Risultati

Misure di tendenza centrale e la coerenza interna delle scale SWS

Scala	A	Media	Dev. Stand.	Orario
SP	.83	53.12	11.82	Normale
BS	.82	90.80	11.46	Sotto
EO	.65	64.89	8.84	Alto
AO	.82	85.94	11.23	Sotto
EP	.76	58.31	9.91	Normale
AP	.80	86.43	11.02	Normale
ES	.77	53.82	10.46	Normale
Δ C	.87	85.30	11.30	Bajo

# Risultati

**MATRICE DI CORRELAZIONE: VS SWS REQUISITI DI LAVORO**

	<b>Sforzo fisico</b>	<b>Body stress</b>	<b>Intensità del lavoro</b>	<b>posizione</b>	<b>Concentrazione</b>	<b>Averse condizioni</b>
<b>SP</b>	.155*	.274**	.150*	.104	.175**	.098
<b>BS</b>	-.095	-.096	-.059	-.019	-.086	-.024
<b>ET</b>	.101	.139*	.230**	.075	.151*	.188**
<b>AT</b>	-.179**	-.159*	-.029	-.017	-.031	-.083
<b>ES</b>	.162*	.200**	.236**	.092	.207**	.118*
<b>AS</b>	-.165**	-.150*	-.098	-.011	-.075	-.030
<b>EP</b>	.059	.139*	.098	.086	.098	.082
<b>AP</b>	-.150*	-.129*	-.124*	-.037	-.048	-.044

\*\* Correlación significativa a nivel de .01 (2-colas).

\* Correlación significativa a nivel de 0.05 (2-colas).

# Risultati

Non vi è alcuna differenza tra i livelli di fiducia e rispetto Estra lavoratori sindacalizzati © s professionali però hanno basso indice di salute mentale, sostegno sociale e personale e normale indice Estra © s indice di fiducia sociale e normale a tutti.

## MEDIO DELLE SCALE SWS IN BASE AL TIPO DI CONTRATTO

	<b>Posizione</b>	<b>Media</b>	<b>Dev. Stan.</b>
<b>BS</b>	Dipendenti sindacalizzati	89.08	11.22
	Dipendenti di fiducia	94.18	11.24
<b>ES</b>	Dipendenti sindacalizzati	55.27	9.96
	Dipendente di fiducia	50.98	10.88
<b>AS</b>	Dipendenti sindacalizzati	83.84	11.35
	Dipendente di fiducia	88.43	10.90
<b>AP</b>	Dipendenti sindacalizzati	84.97	10.64
	Dipendente di fiducia	89.30	11.26

# Risultati

Se c'è una differenza tra la fiducia e il sindacato per quanto riguarda le richieste di lavoro

## MEDIO DEL SERIE DI REQUISITI PER TIPO DI CONTRATTO

	<b>Tipo di contratto</b>	<b>Media</b>	<b>Desv. Est.</b>
<b>Sforzo fisico</b>	Dependente del Trust	2.18	3.57
	Unione di posti di lavoro	3.30	3.97
<b>Body Stress</b>	Dependente del Trust	1.39	2.81
	Unione di posti di lavoro	2.71	3.36
<b>Intensità del lavoro</b>	Dependente del Trust	.94	1.22
	Unione di posti di lavoro	2.04	1.14
<b>Concentrazione</b>	Dependente del Trust	1.94	1.18
	Unione di posti di lavoro	3.05	.98
<b>Averse condizioni</b>	Dependente del Trust	.83	.88
	Unione di posti di lavoro	1.29	1.02

# Conclusioni

- Dopo aver identificato i requisiti che incidono sulla salute dei lavoratori in grado di generare azioni per ridurre lo stress e migliorare la qualità della vita.

Migliorare le condizioni di lavoro, Anche potrebbe non essere possibile eliminare tutti i fattori che lo stress trigger.

# Conclusioni

- E 'necessario coniugare il cambiamento organizzativo con la formazione dei lavoratori per la gestione dello stress, questo è il migliore approccio alla prevenzione.



# GRAZIE

